

MEDIATION: WORK

Preparation time: 4 minutes

Speaking time: 3 minutes

LA BRECHA DE EMPLEO ENTRE JOVENES Y MAYORES	
CONTEXTO:	Una amiga irlandesa de 26 años viene a España a buscar trabajo, pero les está resultando difícil encontrarlo
TAREA 1	Resume y explícale, basado en este artículo que has encontrado en un periódico, donde se explican las causas del desempleo entre jóvenes
TAREA 2	Explícale a tu amiga lo que significa la expresión en el texto subrayada y en negrita.

Adaptado del <https://cincodias.elpais.com/>

Según datos de la OCDE, la tasa de empleo de los jóvenes de entre 15 y 24 años en España ha pasado del 39,2% en 2007 (antes de la crisis financiera) al 18,5% en 2020. En casi década y media se ha desplomado a la mitad, tocando su suelo en 2014, cuando se situó en el 16,7%. Sin embargo, en ese mismo intervalo de tiempo, la tasa de empleo de los trabajadores de más edad (de entre 55 y 64 años) ha aumentado más de diez puntos, pasando del 44,5% en 2007 al 54,7% de 2020. Así, la brecha de empleo entre ambos grupos de edad se ha multiplicado por siete en 13 años.

El principal problema para los jóvenes es que por definición tienen que acceder al mercado laboral y las dos crisis se han caracterizado por un parón de las nuevas contrataciones. A eso se añade, en el caso de la pandemia, que el mecanismo que permitió atenuar el golpe de la crisis, los ERTE, iba dirigido a los colectivos que ya tenían empleo. Por ello, se ha producido algo muy excepcional, y es que en la pandemia el empleo ha seguido subiendo para los más mayores.

Una de las principales trabas en la economía española para la creación de más puestos de trabajo de calidad, asegura Pich, es la escasez de empresas de tamaño medio. “Una de las características de la economía española es que tenemos una serie de empresas internacionales, muy grandes, que cotizan en Bolsa, y después tenemos un mar, no de pymes, sino de micropymes. No puedes crear empleos de calidad si no tienes empresas medianas”, asevera Pich.

Otra de las claves para mejorar la empleabilidad de los jóvenes es la Formación Profesional. Para el director de coyuntura de Funcas, la reforma de la FP, con la que se pretende dar un mayor peso a las empresas en la formación de los estudiantes, “es un paso en la buena dirección”

“Se puede hacer muchísimo para mejorar la transición entre el sistema educativo y el mercado laboral [...]. Una posibilidad interesante es la de combinar el empleo a tiempo parcial y los estudios. En países como Suiza, en los que hay un paro juvenil muy bajo, es difícil encontrar profesionales que no estén trabajando junto a un joven que esté aprendiendo a su lado.

www.cristinacabal.com @blogdecristina