

MEDIATION: WORK

Preparation time: 4 minutes Speaking time: 3 minutes

EL TECHO DE CRISTAL	
CONTEXTO:	Estás estudiando un master en una universidad en Londres y tienes que dar una pequeña conferencia sobre el techo de cristal en España. Ves este artículo en una revista profesional y decides utilizar la información para dar tu pequeña conferencia.
TAREA 1	Resume y explícale, basado en este artículo que has encontrado en un periódico, donde se explican las causas del techo de cristal
TAREA 2	Explícale a tu amiga lo que significa la expresión en el texto subrayada y en negrita.

Adaptado de <https://mecohisa.com/>

Se denomina “*techo de cristal*” a las trabas que sufren las mujeres para que puedan ascender, dentro de una empresa. Es decir, todos aquellos problemas a los que tienen que hacer frente y que determinan, en caso de promoción laboral, que se escoja antes a un hombre que a una mujer. Cabe resaltar que no se habla de los impedimentos para entrar a trabajar -que también los hay- sino de las barreras que impiden que pueda seguir progresando laboralmente y, por lo tanto, obtener una mayor remuneración salarial. Lo peor de todo es que el problema va más allá de su propio trabajo. Afecta también a la **cotización** y al futuro cobro de pensiones, que también es sensiblemente inferior.

Causas del techo de cristal

- Un hecho claramente diferenciador es que, a lo largo de una vida laboral, una mujer se puede quedar embarazada y contar con un período mayor de baja por maternidad, sobre todo debido a los meses de lactancia. En ese lapso de tiempo, es posible que surjan nuevas oportunidades laborales dentro de la empresa, optando siempre por candidatos que estén disponibles, desde el primer momento. Obviamente, los hombres suelen presentar mayor disponibilidad que las mujeres para conseguir ese puesto.
- Conciliación familiar. A pesar de los avances de los últimos tiempos, las tareas de responsabilidad familiar suelen recaer en la mujer. La consecuencia es más que clara. Si existen urgencias familiares que impliquen menos presencia en un puesto de trabajo, la mujer es la que suele tomar la decisión de reducir su jornada laboral, para poder atender a este tipo de cuestiones. Por eso, hay un porcentaje mayor de mujeres a jornada parcial que de hombres.
- Dirección predominante de los hombres. Los empresarios o directores que se encargan de **elegir y de ascender** a los empleados buscan siempre el rendimiento del negocio. Al menos, en el corto plazo. Ya sea de forma inconsciente o no, el concepto de la disponibilidad en el trabajo, normalmente se vincula, más con lo que puede ofrecer un hombre, que no una mujer. Por si fuera poco, la mayoría de personas responsables de estos ascensos son hombres y no han tenido presentes este tipo de barreras para poder seguir progresando.

